

Ont contribué à ce numéro

Marc ALOCHET,

ingénieur de formation, a effectué toute sa carrière dans l'industrie, dont plus de trente ans au sein de l'ingénierie de Renault. Il a rejoint le Centre de recherche en gestion (CRG) de l'École polytechnique en 2017 pour y entamer des recherches sur les impacts de l'électrification des véhicules sur l'architecture de l'industrie automobile, qui ont conduit à la soutenance d'une thèse en 2020 (*Innovations technologiques et dynamiques d'une industrie, le cas de l'électromobilité*). Depuis, il poursuit des travaux sur les dynamiques des évolutions technologiques et des reconfigurations de l'industrie de la mobilité dans la transition vers les services de l'électromobilité.

Il est co-auteur de *L'odyssée de Spring ; histoire et leçons d'un projet impossible* (2022) chez Dunod, et de sa version anglaise, *The innovation odyssey; lessons from an impossible project* (2023), CRC Press.

Doctorante à Grenoble INP-Université Grenoble Alpes, **Véronique BLANC-BRUDE** a eu une première partie de carrière de vingt ans en entreprise comme directeur RH et d'unités commerciales, en France et en Suisse. Sa dernière expérience au sein d'une société indienne spécialisée dans la digitalisation de la chaîne d'approvisionnement la conduira à vouloir mieux saisir le concept d'industrie 4.0, en démarrant une thèse. Son travail de recherche porte sur l'impact de l'automatisation 4.0 sur le métier de technicien opérateur de production, et ses dimensions en tension, dans le secteur de la micro-électronique.

Thierry COLIN

est maître de conférences HDR en sciences de gestion à l'IAE de Nancy (Université de Lorraine), où il est co-responsable du master Développement stratégique des ressources humaines. Il est chercheur au CERFIGE, et ses travaux portent sur les routines organisationnelles, la gestion des compétences et les relations professionnelles. Il est l'auteur de nombreux articles dans des revues scientifiques et de chapitres dans des ouvrages collectifs sur ces thématiques, ainsi que d'un manuel de théorie des organisations.

Professeur en gestion des ressources humaines à Grenoble INP-Université Grenoble Alpes, **Christian DEFÉLIX** a travaillé sur les systèmes de gestion des compétences et l'évolution de la fonction ressources humaines. Il co-anime au sein de Grenoble IAE la chaire « Capital humain et innovation », avec les partenaires de haute technologie de l'écosystème isérois. Ses dernières publications portent sur la gestion territoriale des ressources humaines et l'innovation managériale.

Benoît GRASSER est professeur des universités en ressources humaines au sein de l'Université de Lorraine où il dispense, entre autres, les cours suivants : Théorie des organisations et Gestion des ressources humaines. Titulaire d'un master de l'Université Grenoble Alpes et d'un doctorat obtenu à l'Université de Nancy 2, il focalise son travail principalement sur les thématiques suivantes : gestion des compétences et apprentissage organisationnel. Il a occupé également des responsabilités administratives en tant que directeur adjoint du CERFIGE. Il est actuellement vice-président adjoint à la politique scientifique à l'Université de Lorraine.

Christophe MIDLER, ancien élève de l'École polytechnique et docteur en gestion, est directeur de recherche émérite CNRS au Centre de recherche en gestion – I3 polytechnique Institut Polytechnique de Paris. Il mène des recherches dans le domaine des stratégies d'innovation, de l'organisation des projets, de la R&D et des coopérations inter-entreprises en conception. Il est professeur de management de l'innovation à l'École polytechnique dans le master « Projet innovation conception », qu'il a créé en 2002. Il est membre de l'Académie des Technologies, docteur *honoris causa* de l'Université D'Umea (Suède), et a reçu le Research Achievement Award du Project Management Institute américain en 2013.

Il a publié de nombreux ouvrages et articles sur le domaine. Notamment : *Innover à l'envers ; repenser l'innovation et la conception dans un monde frugal*, avec B. Jullien et Y. Lung (2017), Dunod Prix de l'Académie des sciences Commerciales. Et *L'odyssée de Spring ; histoire et leçons d'un projet impossible* (2022), tous deux chez Dunod ; sa version anglaise, *The innovation odyssey; lessons from an impossible project*, est parue aux éditions CRC Press (2023).

Les recherches de **Éline NICOLAS** s'inscrivent dans le champ de la GRH. Initialement ancrées sur les questions de développement durable et de RSE, elles ont évolué de la dimension environnementale autour des questions d'adoption de la norme AB vers la dimension sociale au travers des questions relatives aux conditions de travail. Ces questions prennent aujourd'hui deux directions. Tout d'abord, une série de travaux concerne le management des risques sociaux le long de la *supply chain* en contexte international. Et d'autre part, la question des conditions de travail est abordée sous l'angle de la qualité de vie au travail (QVT) au travers de la pratique de la méditation en entreprise.

Les travaux de **Stéphane ONNÉE** traitent à la fois des questions de gouvernance, de financement participatif et de communication financière, et ont fait l'objet d'articles et de chapitres d'ouvrage français et internationaux. Les thématiques liées aux normes ou encore aux écosystèmes soutenant l'entrepreneuriat ont également fait l'objet de publications. Sur le plan méthodologique, les travaux s'appuient à titre principal sur des méthodologies qualitatives. Plus récemment, le sujet de la pratique de la méditation en entreprise a permis de débiter des travaux de recherche.