



Elisa CHELLE

est docteur en science politique de l'Institut d'études politiques de Grenoble. Elle enseigne la science politique à la faculté de droit de l'Université Lyon 3. En tant que chargée de recherches de la chaire d'études « Valeurs

du soin » (<http://chairevaleursdusoin.univ-lyon3.fr/>), elle travaille sur la politique de santé contemporaine en France et aux États-Unis, ainsi que sur les transformations des modèles organisationnels des établissements de soin. Sa thèse, qui portait sur la conditionnalité des aides dans la politique de lutte contre la pauvreté, a été publiée aux Presses universitaires de Rennes en 2012 sous le titre *Gouverner les pauvres. Politiques sociales et administration du mérite* et a reçu un prix de la Fondation Caritas – Secours catholique en 2014. Ses travaux ont par ailleurs été publiés dans la *Revue française de science politique, Droit et société, Lien social et Politiques, Sociologie*, ainsi que dans la *Revue internationale de politique comparée*.



Hervé DUMEZ

est directeur d'i3 (UMR 9217) et du Centre de Recherche en Gestion (École polytechnique). Directeur de recherche au CNRS, il a été *visiting professor* au M.I.T. et à la Stockholm School of Economics (SCORE) et il est *associate editor* de la *European Management*

Review. Ses recherches portent sur les interactions entre stratégies, structures de marché et organisation. Il est l'auteur ou coauteur de plus d'une soixantaine d'articles dans des revues à comité de lecture (dont *Academy of Management Review, Journal of Business Ethics, European Management Review, M@n@gement*) et d'une dizaine de livres, dont *Méthodologie de la recherche qualitative* (prix FNEGE 2015) paru en version anglaise en 2016 : *Comprehensive Research. A methodological and epistemological introduction to qualitative research*, Copenhagen Business School Press.



Mickaël DUPRÉ

est docteur en psychologie sociale. Il est enseignant-chercheur à l'IAE de Brest et membre du Laboratoire d'Economie et de Gestion de l'Ouest (EA2652). Un volet de ses recherches porte sur les processus d'influence sociale. Celles-ci sont essentiellement appliquées aux pratiques pro-sociales (environnement, santé, sécurité, civisme). Il s'intéresse notamment aux processus de prise de décision et à la conduite du changement. Il a ainsi publié plusieurs articles sur les stratégies d'implication et sur les *nudges*. Un autre aspect de ses recherches porte sur les déterminants psychosociaux des pratiques responsables. Il s'intéresse notamment à la théorie des représentations sociales.



Lambert JERMAN

est professeur au département Contrôle de gestion, Comptabilité, Audit de Toulouse Business School. Ancien élève de l'École Normale Supérieure de Cachan, il est titulaire d'un doctorat en sciences de gestion de l'université Paris Dauphine. Ses intérêts de recherche portent sur la profession comptable, de l'auditeur des grands cabinets aux directeurs administratifs et financiers, qu'il étudie selon une démarche qualitative.



Julien RAONÉ

est docteur en sciences politiques et sociales de l'Université catholique de Louvain. Son travail se consacre aux questions de gestion publique, au carrefour entre l'analyse des politiques publiques et les sciences de l'organisation.

Sandra RENOU

est doctorante au Centre de recherche en gestion – Institut interdisciplinaire de l'innovation (i3-CRG) depuis 2017, sous la direction d'Hervé Dumez. Ses recherches portent sur les stratégies collectives des entreprises dans le secteur des énergies renouvelables, sur la construction historique de telles stratégies ainsi que sur leurs liens avec les politiques publiques environnementales.



D.R.

Jean RIONDET

Avec une double formation en sociologie et en démographie, il a réalisé la majeure partie de sa carrière à la direction générale des Hospices civils de Lyon. Il y a développé un Groupement d'intérêt scientifique en économie de

la santé, en partenariat avec le CNRS et l'Université Lyon 1 Claude Bernard. Il a participé à la constitution d'un réseau d'associations d'aide à domicile dans le Rhône, dont il est aujourd'hui vice-président. Par ses différentes fonctions, il s'est spécialisé dans la coordination ville-hôpital ainsi que celle des services à la personne à l'échelle d'un territoire.

Christian THUDEROZ



D.R.

est professeur honoraire de sociologie, Université de Lyon. Il dirige le programme NégoLab à l'Essec-Irené. Il co-dirige avec Aurélien Colson la revue *Négociations*. Il est notamment

l'auteur de *Qu'est-ce que négocier ? Sociologie du compromis et de l'action réciproque* (2010), *Petit traité du compromis. L'art de la concession* (2015), *Décider à plusieurs* (2017) et de plusieurs articles publiés dans la *Revue française de sociologie*, le *Negotiation Journal*, *Sociologie du travail* et *Relations industrielles/ Industrial Relations*.



D.R.

Didier VINOT

est professeur des Universités en sciences du management à l'IAE Lyon – Université Jean Moulin Lyon 3. Il a occupé les fonctions de vice-président chargé de la professionnalisation (2011-2012), vice-président en charge des ressources humaines et de la qualité

de vie à l'université (2012-2016) et vice-président en charge des affaires économiques et sociales et du patrimoine (2016-). Auteur d'une cinquantaine de publications, ses recherches portent sur le management des organisations de santé et la santé individualisée. Il a travaillé sur la mesure de l'efficacité globale des systèmes de soins et de la gouvernance clinique. Il est co-responsable de la chaire d'études « Valeurs des soins » (<http://chairevaleursdusoin.univ-lyon3.fr/>) et responsable du groupe de recherches en ressources humaines du laboratoire MAGELLAN.