

Ont contribué à ce numéro



D.R.

Émile BALEMBOIS est étudiant en quatrième année à l'école Polytechnique. Issu d'un parcours académique en sciences physiques, il s'est engagé dans l'analyse et la mise en œuvre d'une transition écologique durable à partir de 2019.

Il s'est particulièrement intéressé aux questions

d'agriculture et d'alimentation. Au cours de sa troisième année à l'école Polytechnique, il a travaillé en tant que consultant stagiaire sur la question de la durabilité des filières cacao et vanille. Il a, durant cette même année, effectué plusieurs projets de recherche sur les questions d'agriculture urbaine et d'autonomie alimentaire en France.

Il suit aujourd'hui un master 2 de l'Université Paris-Saclay AgroParisTech intitulé « Gouvernance de la Transition, Écologie et Sociétés ».

diplômé d'HEC, d'un master d'économie mathématique et d'un doctorat en management. Ses recherches portent sur le statut textuel de l'action et du personnage managérial, les rites organisationnels, l'auto-ethnographie et les entreprises familiales.



D.R.

Anne JOYEAU est maître de conférences en sciences de gestion à l'IGR IAE de Rennes, Université de Rennes 1, membre du CREM (UMR CNRS 6211). Ses enseignements et travaux portent sur la GRH, notamment sur les formes d'emploi innovantes comme le temps partagé ou encore l'éthique et la

RSE. Elle est également responsable pédagogique du master Gestion des ressources humaines de l'IGR IAE de Rennes.



D.R.

Nizar CHAFII est étudiant en quatrième année à l'école Polytechnique. Il a suivi durant sa scolarité un programme d'approfondissement en mathématiques appliquées et en innovation technologique. Il s'est intéressé pendant son parcours aux stratégies des organisations et au dévelop-

pement durable tant sur le plan académique que professionnel. Il étudie actuellement à HEC Paris.



D.R.

Sébastien LE GALL est maître de conférences HDR en sciences de gestion à l'Université Bretagne Sud et membre du Laboratoire d'économie et de gestion de l'ouest (LEGO – EA 2652). Il s'intéresse à l'analyse du rapport que les organisations nouent au territoire. Ses travaux portent plus précisément

sur la question de l'ancrage territorial comme une source d'avantage concurrentiel, sur la manière avec laquelle les ressources du territoire sont mobilisées par les entreprises, notamment les PME, dans le cadre de processus innovants.



D.R.

Hervé COLAS est professeur associé de théorie des organisations. Expert-comptable, il a repris récemment la présidence d'un groupe de service aux entreprises d'environ 600 personnes. Son parcours professionnel se marque d'allers-retours entre la pratique de divers « terrains organisationnels » et

des moments plus académiques, qu'il ponctue de périodes de réflexivité, le transformant en « témoin organisationnel ». Auditeur au Canada, contrôleur de gestion industriel en Allemagne, consultant en finance locale, il rejoint l'enseignement supérieur via diverses positions d'enseignant-chercheur et de direction de grandes écoles de management. Il est



D.R.

Matthieu MANDARD est maître de conférences en sciences de gestion à l'Université Rennes 1, et membre du Centre de recherche en économie et management (CREM – UMR CNRS 6211). Ses travaux portent sur l'étude des réseaux sociaux dans un contexte organisation-

nel, la protection des innovations, l'historiographie du management, et l'épistémologie. Il a récemment publié *La protection des innovations* dans la collection « Les essentiels de la gestion » des Éditions Management & Société.



D.R.

Laetitia Pihel est maître de conférences en management des RH à l'IAE de Nantes, Économie & Management – Université de Nantes. Elle est membre du Lemna (Laboratoire d'Économie et de Management Nantes-Atlantique) et co-pilote l'axe « Transformations du

Travail » de ce laboratoire depuis 2019. Ses recherches portent depuis une quinzaine d'années sur les questions de carrière et de mobilités professionnelles ; plusieurs de ses articles ont été publiés aux *Annales des Mines*. Ses travaux et interventions en entreprise prennent appui sur des méthodologies qualitatives, et s'attachent à révéler à l'épreuve des faits et du travail réel les impensés du management. Laetitia Pihel a co-coordonné le dernier ouvrage de recherche français sur les carrières (*La gestion des carrières. Populations et contextes*, en 2013 aux éditions Vuibert). Elle est également coordinatrice du groupe de recherche thématique « Mobilités & Gestion des carrières » de l'AGRH depuis une dizaine d'années. Elle intervient en tant qu'experte dans les entreprises sur le thème de la mobilité. Elle poursuit aujourd'hui ses recherches sur les dispositifs contemporains de gestion des mobilités professionnelles, tout en maintenant un engagement continu dans des recherches collectives, qui la conduisent à étudier d'autres sujets comme celui de la formation professionnelle.



D.R.

Sophie Renault est habilitée à diriger des recherches. Ses travaux s'inscrivent dans le cadre du laboratoire VALLOREM. Après avoir travaillé une dizaine d'années sur la thématique des parcs industriels fournisseurs dans l'industrie automobile, ses recherches s'ouvrent

depuis 2010 sur les modalités d'externalisation vers la foule *via* Internet. Elle étudie ainsi les différentes branches du *crowdsourcing*. Parmi celles-ci, le financement participatif constitue l'un de ses sujets de prédilection.



D.R.

Louise Sirven, étudiante en quatrième année de l'École polytechnique, a travaillé dans le cadre de sa scolarité sur des projets liés à l'agriculture urbaine et périurbaine : étude de l'autonomie alimentaire de Paris, situation de l'agriculture urbaine à Rennes et Albi, stage de recherche

portant sur la valorisation de friches agricoles dans la Communauté de Madrid. Elle étudie aujourd'hui à l'ENSAE, dans le cadre de l'année d'application de l'École polytechnique et de sa formation d'administratrice INSEE.



D.R.

Antoine Souchaud

est professeur associé à NEOMA Business School et à l'École polytechnique. Il est également chercheur associé au sein du CRG. Antoine Souchaud a reçu le prix Roland Calori du meilleur jeune chercheur en management stratégique, ainsi que le prix du

meilleur article de l'AIMS et le prix de thèse solennel de la Chancellerie des universités de Paris. Il est docteur de l'ESCP Business School, diplômé d'expertise comptable, normalien en économie-gestion, ancien élève d'HEC Paris, de Sciences-Po Paris, du Collège d'Europe (Bruges) et de Johns Hopkins University (Baltimore).