

# Ont contribué à ce numéro



**Emmanuel  
ABORD DE CHATILLON**  
est professeur des universités à l'Université Grenoble-Alpes et membre du CERAG, laboratoire de recherche en sciences de gestion de l'Université. Il dirige la chaire Management et Santé au Travail de Grenoble IAE, qui regroupe

une vingtaine de chercheurs et autant d'organisations publiques et privées autour de l'analyse des problématiques de santé au travail. Ses travaux portent sur le management de la santé au travail, aussi bien en ce qui concerne ses manifestations (ennui, absentéisme, épuisement professionnel, bien-être au travail, qualité de vie au travail...) que dans l'impact des conditions de travail (secteur hospitalier, télétravail, travail public...), mais aussi dans la compréhension de l'activité des managers et leurs rôles en matière de prévention, que dans l'impact des dispositifs organisationnels au service de la santé au travail. Il est également responsable du master « Management stratégique des ressources humaines » de Grenoble Institut d'Administration des Entreprises.



**Magali AYACHE**  
est maître de conférences à CY Cergy Paris Université – CY TECH, et est membre du laboratoire Thema – UMR CNRS 8184. Elle a fait sa thèse à l'Université Paris Ouest et à ESCP Europe sur la construction de la relation managériale. Ses recherches portent sur le management et les organisations,

et plus particulièrement sur les managers, les relations interpersonnelles et professionnelles, hiérarchiques et non hiérarchiques, et sur les relations inter-organisationnelles. Elle a publié dans la *Revue Française de Gestion* et dans *Gérer et Comprendre*, et participe à l'AIMS, EGOS et EURAM.



**Hervé DUMEZ**  
est directeur d'i3 (UMR 9217) et du Centre de recherche en gestion de l'École polytechnique. Directeur de recherche au CNRS, il a été *visiting professor* au MIT et à la Stockholm School of Economics (SCORE), et il est *associate editor* de la *European Management*

*Review*. Ses recherches portent sur les interactions entre stratégies, structures de marché et organisation. Il est l'auteur ou co-auteur de plus d'une soixantaine d'articles dans des revues à comité de lecture (dont *Academy of Management Review*, *Journal of Business Ethics*, *European Management Review*, *M@n@gement*) et d'une dizaine de livres, dont *Méthodologie de la recherche qualitative* (prix FNEGE 2015) aux éditions Vuibert, paru en version anglaise en 2016, *Comprehensive Research. A methodological and epistemological introduction to qualitative research*, Copenhagen Business School Press.



**Fabien FOUREAUX**  
est sociologue, chercheur associé au Centre de sociologie des organisations (Sciences Po) et à l'Observatoire des élites suisses (Université de Lausanne). Ses travaux portent sur la financiarisation, les élites économiques et les champs organisationnels. Il a publié *Le capital en action*

(2019, Presses des MINES).

**Elsa GATELIER** est ingénieure de recherche au laboratoire d'économie et de gestion (REGARDS) de l'Université de Reims. Ses recherches portent sur le tourisme patrimonial, et plus particulièrement l'œnotourisme. Elle s'intéresse aux stratégies d'offre qui structurent et promeuvent les destinations touristiques, mais également aux attentes et expériences des touristes. Dans le cadre de son post-doctorat au sein du projet VISTA-AR financé par l'Europe, elle a travaillé sur l'impact d'outils numériques de médiation sur le modèle économique de sites culturels et patrimoniaux.



D.R.

### Jean-Yves JUBAN

est professeur en sciences de gestion et actuellement directeur de l'IUT de Valence (Université Grenoble Alpes), il est membre du laboratoire CERAG. Ses recherches et ses enseignements sont dédiés au management d'équipe et à la GRH.

L'essentiel de ses recherches actuelles portent sur les Sociétés coopératives et participatives (SCOP) et les Sociétés coopératives d'intérêt collectif (SCIC). Il poursuit des recherches sur la GRH des seniors, l'exercice de la responsabilité individuelle dans le cadre du travail, les modes de gouvernance permettant des pratiques démocratiques au sein des organisations.

**Oussama OURIEMMI** est professeur associé à ISG Paris et docteur en sciences de gestion. Ses travaux de recherche et ses enseignements portent notamment sur l'histoire de l'entreprise et de la gestion.



D.R.

### Jean-Étienne PALARD

est maître de conférences en finance à l'IAE Bordeaux où il dirige le master 2 « Ingénierie financière et opérations de haut bilan », et agrégé d'économie-gestion. Chercheur à l'IRGO et membre de la SFAF, il focalise ses travaux de recherche sur le fonctionnement des fonds de

*private equity*, les opérations de LBO et plus généralement les modèles d'évaluation d'entreprise. Il a publié *Guide pratique d'évaluation d'entreprise* (2014, Eyrolles) et le manuel *Finance d'entreprise* (2019, Vuibert).



D.R.

### Isabelle SALMON

est responsable d'études à l'INRS depuis 2008. L'INRS est une association loi 1901, à gouvernance paritaire, qui est financée par la branche accidents du travail/maladies professionnelles de l'assurance maladie. Sa vocation est la prévention des accidents du travail et des maladies profession-

nelles. Autrement dit, son sujet est la santé au travail sous l'angle de la prévention. Médecin de formation, Isabelle Salmon a été chargée de travailler sur une thématique qui s'appelait alors « vieillissement, travail et santé ». Il lui est rapidement apparu que les approches médicales ou physiologiques n'allaient pas suffire à appréhender des objets aussi complexes que l'âge ou la santé, qui gagnent à être examinés au croisement de plusieurs disciplines. Concomitamment, il existait alors à l'INRS une volonté de compléter les approches existantes par un éclairage nouveau pour l'institut, celui de la gestion des ressources humaines. Afin d'appréhender au mieux ses questions de recherche, elle a donc complété sa formation par une thèse en gestion des ressources humaines, soutenue en décembre 2019 au sein du laboratoire CERAG de l'Université Grenoble-Alpes, sous la direction des professeurs Emmanuel Abord de Chatillon et Jean-Yves Juban. L'auteur s'inscrit dans une approche visant à remettre la santé au cœur des débats sur le vieillissement au travail, de façon à imaginer un renouvellement des pratiques de GRH pour les adapter aux bouleversements issus du vieillissement démographique.

**Jean-Baptiste SUQUET** est professeur associé à Neoma Business School, où il enseigne l'étude du travail et des organisations, des programmes *undergraduate* aux programmes exécutifs. Ses recherches portent principalement sur les nouvelles formes de service, la transformation du travail de service et l'organisation de la relation client, notamment dans des contextes difficiles tels que la déviance des clients ou la numérisation des services. Depuis son doctorat, il s'est investi dans la recherche collaborative et la recherche-action, et a participé à des projets de recherche avec des praticiens, à la RATP, avec l'AMARC ou NQT. Il a également coordonné la participation de Neoma BS au projet VISTA-AR, financé par l'Union européenne. Ses recherches ont été publiées dans des revues telles que *Human Relations*, *Work & Occupations* et *Gérer & Comprendre*.