

Ont contribué à ce numéro



D.R.

Caroline DIARD

est maître de conférences (qualification CNU 06), enseignante-chercheuse en management des ressources humaines et droit des affaires à l'ESC Amiens. Elle a obtenu en 2014 son doctorat en sciences de gestion, et a eu auparavant une expérience professionnelle en tant que DRH d'une société de biotechnologies et consultante. Ses domaines de recherche sont le télétravail, la vidéo-protection et l'influence des technologies de contrôle sur les salariés. Elle a coordonné l'aide-mémoire *Ressources Humaines* édité chez Dunod (3^e édition, 2022). Elle a contribué à l'ouvrage sur la transformation digitale des ressources humaines, avec notamment le chapitre sur la vidéo-protection et celui sur le télétravail chez le même éditeur (2019).



D.R.

Nicolas DUFOUR

est actuellement responsable de la gestion des risques et du contrôle interne dans une mutuelle d'assurance. Il est docteur en sciences de gestion (thèse de doctorat sur les risques opérationnels soutenue en 2015), et est professeur associé au CNAM (LIRSA). Il a également eu des activités d'enseignant-chercheur dans différentes écoles de management et instituts de formation : École Nationale d'Assurance, IFPASS, AFGES, AMRAE Formation. Parallèlement, il est aussi l'auteur de plus de 130 publications académiques et professionnelles dans des revues telles que *Recherches en sciences de Gestion, Management & Avenir, Gérer et Comprendre*. Ses recherches portent actuellement sur l'influence des normes et réglementations sur la gestion des entreprises, ainsi que sur la gestion des risques opérationnels, plus spécifiquement la fraude. Des années de pratique de la gestion des risques et du contrôle interne dans le secteur de l'assurance l'ont également conduit peu à peu à se tourner vers la question des risques RH, qui constitue une catégorie plus complexe et difficile à appréhender en entreprise. Un environnement en forte mutation et de nombreuses réformes réglementaires déstabilisent depuis quelques années les structures assurantielles, engendrant des réorganisations, du stress et une pression plus forte sur les collaborateurs des entreprises d'assurance.



D.R.

Coralie HALLER

est enseignante-chercheuse en sciences de gestion à l'EM Strasbourg. Elle est responsable du master international "Wine Management & Tourism", du master « Management du Tourisme » et porteuse de la Chaire « Vin et Tourisme ». Ses travaux de recherche concernent le management des systèmes d'information et l'entrepreneuriat.



D.R.

Christelle HAVARD

est enseignante-chercheuse en management des organisations et des ressources humaines. Ses recherches et publications concernent principalement des organisations de services (service public, service hospitalier, service de messagerie). Celles-ci sont abordées sous l'angle des changements dans les modalités de gestion du travail, des ressources humaines et des relations sociales, vécus par les acteurs de ces organisations. Les changements observés portent principalement sur les évolutions des relations de service (au client, au patient), sur les perceptions des transformations structurelles, sur la mise en place de pratiques responsables par les managers intermédiaires, et sur les évolutions des stratégies syndicales en matière de responsabilité sociale et environnementale.



D.R.

Vincent MEYER

est enseignant-chercheur en gestion des ressources humaines et théorie des organisations à l'EM Normandie. Sa thèse de doctorat a été soutenue à HEC Paris et a reçu le prix Alan M. Rugman du Chercheur le plus prometteur de l'Academy of International Business en 2018. Il a d'abord travaillé pendant sept ans comme responsable des ressources humaines en France et en Chine dans les secteurs de la chimie et de la finance. Il est aujourd'hui directeur académique du master « Manager des Ressources Humaines » et Professeur Assistant à l'EM Normandie. Ses travaux de recherche se concentrent sur la gestion de la performance, la sociologie des outils de gestion et la digitalisation des pratiques de gestion des ressources humaines.



D.R.

Odile PAULUS

est maître de conférences en gestion à l'EM Strasbourg, responsable du master « Entrepreneuriat » à l'EM Strasbourg et du master « Management et Gestion Publics » en partenariat avec l'IEP de Strasbourg. Ses recherches portent sur des questions de stratégie, de gouvernance et d'enseignement à l'entrepreneuriat en lien avec l'anthropologie.



D.R.

Axel POHN-WEIDINGER

est maître de conférences à l'Institut de sociologie à l'Université de Strasbourg. Après avoir soutenu une thèse intitulée *Écrire dans les plis du droit social : une sociologie du dossier*, il a participé à un projet de recherche ANR-DFG sur les parcours des salariés dans les entreprises multinationales en France et en

Allemagne. Ses recherches actuelles portent sur l'institution de l'*ombudsman*, ainsi que l'accès et le rapport à la justice administrative en Europe.

Dounia ROST est chargée de développement RH au sein du Groupe La Banque Postale. Diplômée du master spécialisé « Manager des Ressources Humaines » de l'EM Normandie en 2020 et après une première expérience professionnelle dans le secteur de la finance, elle occupe aujourd'hui des fonctions généralistes en ressources humaines au sein de la filiale Assurance du Groupe La Banque Postale.



D.R.

Marliese WEISSMANN

est chercheuse à l'Institut de recherche sociologique (Soziologisches Forschungsinstitut) Göttingen (SOFI). Après avoir soutenu en 2015 une thèse intitulée *Appartenir. Stratégies d'agir des chômeur.e.s (Dazugehören, Handlungsstrategien von Arbeitslosen)*, elle a participé à un projet de recherche

ANR-DFG sur les parcours des salariés dans les entreprises multinationales en France et en Allemagne. Ses recherches actuelles se situent dans le domaine de la sociologie du travail et des organisations, ainsi que dans la sociologie des inégalités sociales.