

Ont contribué à ce numéro

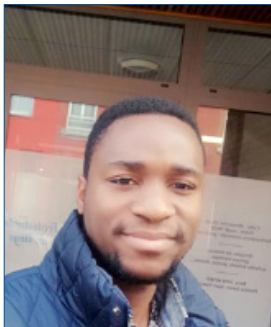


D.R.

Istifanous ADO

est enseignant-chercheur en management, stratégie et entrepreneuriat. Il est titulaire d'un doctorat en sciences de gestion et un doctorat en *business administration* (DBA). Ses travaux de recherches portent sur les stratégies des entreprises informelles, le processus de la formalisation, l'entrepreneuriat informel dans les

pays en développement. Les sujets qu'il aborde dans sa recherche se situent à la jonction entre les sciences de gestion et l'économie de développement.



D.R.

Ludovic BAKEBEK

est doctorant au laboratoire d'anthropologie sociale et culturelle de l'Université de Liège. Sa thèse porte sur la régulation du travail dans le secteur de la construction au Cameroun, et est réalisée dans le cadre du projet REGULATINGWORK. Elle est supervisée par le Prof. Benjamin RUBBERS.



D.R.

Jean BIWOLÉ FOUDA

est Professeur des universités, agrégé en sciences de gestion, titulaire d'un doctorat Ph.D. en sciences de gestion à l'Université de Douala au Cameroun, et d'un doctorat Ph.D. en sciences économiques à l'Université de Mons en Belgique. Il est actuellement vice-recteur à l'Université de Ngaoundéré

au Cameroun, après avoir été tour à tour directeur-adjoint de l'ESSEC de Douala et vice-doyen à la Faculté des sciences économiques et de gestion de l'Université de Yaoundé 2. Il dispense les cours de finance de marchés et de théorie financière dans plusieurs cycles de masters au Gabon, au Mali, au Sénégal, au Niger... Il dispense également le cours d'épistémologie des sciences de gestion en cycle doctorat dans toutes les universités publiques camerounaises et dans plusieurs universités africaines. Il en est de même du cours de théorie des organisations africaines qu'il dispense en plus en cycle doctorat aux étudiants du CESAG à Dakar et de la Business Science Institut (BSI) à Abidjan, et à la Faculté Warocqué de l'Université de Mons. Il est

membre du corps professoral de la BSI (Luxembourg) et chercheur associé à la FSES de l'Université de Fribourg en Suisse. Ses travaux de recherche s'orientent vers les spécificités du management en Afrique. Il a ainsi publié, entre autres, sur les thèmes suivants : la RSE en Afrique ; l'entreprise africaine ; la sorcellerie dans la dynamique concurrentielle en Afrique ; la théorie du mécanisme conciliateur ; le développement durable des industries de réseaux en Afrique ; les théories des organisations africaines... Il est par ailleurs membre du comité scientifique de plusieurs revues et appartient à plusieurs sociétés savantes.



D.R.

Geneviève CAUSSE

est agrégée des universités en sciences de gestion, titulaire d'un master en droit public, diplômée de l'École du Trésor, expert-comptable. Elle est Professeur émérite de l'Université Paris-Est Créteil et de l'ESCP Business School. À l'Université Paris-Est, elle était responsable du DESS Contrôle de gestion et

audit opérationnel. À l'ESCP, membre du département audit et comptabilité du campus de Paris, elle a enseigné la comptabilité, la finance d'entreprise, le contrôle de gestion, aux élèves et aux cadres d'organisations publiques et privées. Parallèlement à son activité d'enseignante, elle a été impliquée dans de nombreux projets pédagogiques : création de diplômes de 3^e cycle en apprentissage (Université Paris-Est, UFHB à Abidjan, Université de Ouagadougou), création de centres de formation au management (Niger et Guinée), et d'établissements d'enseignement supérieur (Burkina), direction scientifique d'un programme franco-russe à l'Université Lomonosov de Moscou durant six ans (Projet de la CCI Paris IdF), audits d'établissements d'enseignement supérieur dans les pays du Maghreb et d'Afrique pour le ministère des Affaires étrangères et l'Union européenne. Actuellement, elle partage son temps en activités pédagogiques de recherche et de publication : interventions dans des séminaires spécialisés ou conférences, direction scientifique du comité de rédaction d'une revue, direction de projets doctoraux, membre de plusieurs comités de rédaction. Ses articles et ouvrages portent, notamment, sur la comptabilité, la gestion de trésorerie, les systèmes de financement particuliers, sur l'entrepreneuriat. Ses travaux mettent un accent particulier sur la nécessaire adéquation des méthodes et outils de gestion au regard des contextes économiques, sociaux et culturels dans lesquels ils sont implantés.



D.R.

Serge Alain GODONG

est docteur en sciences de gestion de l'Université de Paris Nanterre (2011). Il a enseigné l'économie du travail au sein de la même université, avant de faire siège dans son pays natal, à l'Université de Yaoundé II. Ses enseignements et travaux portent sur le journalisme et la communication (qu'il a longuement pratiqués), l'économie institutionnelle et plus encore les problématiques de gouvernance (deux ans d'ancrage au Centre de développement de l'OCDE à Paris), et, bien sûr, sur la gestion des organisations publiques et privées – en particulier sur tout ce qui porte aux rencontres conflictuelles entre cultures africaines et standards de « bonne gouvernance » internationaux. Chercheur associé au laboratoire « Gestion & Société » en France, il est l'auteur d'un ouvrage grand public (*Implanter le capitalisme en Afrique*, Khartala, 2011) et de publications scientifiques dans des revues internationales.

est titulaire de l'habilitation à diriger des recherches (HDR) en sociologie. Professeur des Universités, il a été directeur de l'ESSEC de l'Université de Douala, de décembre 1999 à juin 2017. Il est actuellement co-fondateur et président du conseil scientifique et pédagogique de l'Institut supérieur de management et de l'entrepreneuriat (IME) Business and Engineering School. Professeur invité et conférencier dans plusieurs institutions universitaires africaines, européennes et canadiennes, il a contribué à la publication de huit ouvrages sur le management et la sociologie en Afrique, dont les plus récents sont : avec Annie CORNET, Pascal SEM MBIMBI, Alexis HAKIZUMUKAMA et Manal EL ABOUBI, *La gestion des ressources humaines en Afrique subsaharienne et en Afrique du Nord* (Québec/Dakar, Presses de l'Université du Québec/Les Éditions du Commerce, 2021) ; avec Françoise CHEVALIER et Marielle Audrey PAYAUD, *La recherche enracinée en management : contextes nouveaux et perspectives nouvelles en Afrique* (Caen, Éditions Management et Société, collection Business Science Institute, 2020). Le 10 mars 2022, 24 contributeurs (collègues universitaires et dirigeants d'entreprises) lui ont rendu hommage dans un ouvrage collectif dirigé par Henri TEDONGMO TEKO et Gabriel ETOGO, pour sa contribution considérable à la recherche sur le management en Afrique depuis quatre décennies, *Le pluralisme managérial en Afrique : hommage au professeur Emmanuel Kamdem* (Caen, Éditions Management et Société, Collection Business Science Institute, 2022). Il est auteur ou co-auteur de 51 publications d'articles dans des ouvrages collectifs



D.R.

Emmanuel KAMDEM

est titulaire de l'habilitation à diriger des recherches (HDR) en sociologie. Professeur des Universités, il a été directeur de l'ESSEC de l'Université de Douala, de décembre 1999 à juin 2017. Il est actuellement co-fondateur et président du conseil scientifique et pédagogique de l'Institut supérieur de management et de l'entrepreneuriat (IME) Business and Engineering School. Professeur invité et conférencier dans plusieurs institutions universitaires africaines, européennes et canadiennes, il a contribué à la publication de huit ouvrages sur le management et la sociologie en Afrique, dont les plus récents sont : avec Annie CORNET, Pascal SEM MBIMBI, Alexis HAKIZUMUKAMA et Manal EL ABOUBI, *La gestion des ressources humaines en Afrique subsaharienne et en Afrique du Nord* (Québec/Dakar, Presses de l'Université du Québec/Les Éditions du Commerce, 2021) ; avec Françoise CHEVALIER et Marielle Audrey PAYAUD, *La recherche enracinée en management : contextes nouveaux et perspectives nouvelles en Afrique* (Caen, Éditions Management et Société, collection Business Science Institute, 2020). Le 10 mars 2022, 24 contributeurs (collègues universitaires et dirigeants d'entreprises) lui ont rendu hommage dans un ouvrage collectif dirigé par Henri TEDONGMO TEKO et Gabriel ETOGO, pour sa contribution considérable à la recherche sur le management en Afrique depuis quatre décennies, *Le pluralisme managérial en Afrique : hommage au professeur Emmanuel Kamdem* (Caen, Éditions Management et Société, Collection Business Science Institute, 2022). Il est auteur ou co-auteur de 51 publications d'articles dans des ouvrages collectifs

est actuellement postdoctorante à Mines Nancy, unité géoressources, Université de Lorraine et MINES ParisTech, Centre de sociologie de l'innovation, après avoir obtenu un doctorat en anthropologie sociale et ethnologie à l'EHESS de Paris.

et dans des revues à comité de lecture. Il est membre du bureau de l'Association francophone de gestion des ressources humaines (AGRH), du comité scientifique de l'Association francophone de management international (ATLAS-AFMI) et du conseil des professeurs du Business science institute (BSI), Luxembourg.



D.R.

Yves Frédéric LIVIAN

est Professeur honoraire de sciences de gestion à IAE Lyon business school. Il a enseigné en Europe Centrale, Chine et Pérou dans le domaine de la GRH et du management international, et intervient depuis dix ans dans des écoles doctorales en Afrique de l'Ouest. Il est l'auteur, seul ou en collaboration, d'une trentaine d'ouvrages. Son dernier ouvrage, à paraître en juin 2022, est codirigé avec M. BIDAN, *Les grands auteurs à la frontière du management*, Éditions EMS.

est ingénieur électronicien, titulaire d'un DBA en management par projet. Il a commencé sa carrière professionnelle au Cameroun comme ingénieur informaticien, en 1990, et exercé des responsabilités de management des projets dans différentes entreprises camerounaises depuis 1995. Il s'est engagé dans l'activité entrepreneuriale en 2001, en créant sa première entreprise pour les prestations des services informatiques (SECEL SARL) dont il est le directeur général. Sa passion pour l'enseignement et la recherche en management l'a conduit à co-créer, en 2008, l'Institut supérieur de management et de l'entrepreneuriat (IME) de Douala dont il assure la direction. Son domaine d'expertise professionnelle couvre la gestion des projets et des programmes, ainsi que la gestion des systèmes d'informations.



D.R.

Blaise Marie OUAFO

est ingénieur électronicien, titulaire d'un DBA en management par projet. Il a commencé sa carrière professionnelle au Cameroun comme ingénieur informaticien, en 1990, et exercé des responsabilités de management des projets dans différentes entreprises camerounaises depuis 1995. Il s'est engagé dans l'activité entrepreneuriale en 2001, en créant sa première entreprise pour les prestations des services informatiques (SECEL SARL) dont il est le directeur général. Sa passion pour l'enseignement et la recherche en management l'a conduit à co-créer, en 2008, l'Institut supérieur de management et de l'entrepreneuriat (IME) de Douala dont il assure la direction. Son domaine d'expertise professionnelle couvre la gestion des projets et des programmes, ainsi que la gestion des systèmes d'informations.

est actuellement postdoctorante à Mines Nancy, unité géoressources, Université de Lorraine et MINES ParisTech, Centre de sociologie de l'innovation, après avoir obtenu un doctorat en anthropologie sociale et ethnologie à l'EHESS de Paris.



D.R.

Roberta RUBINO

est actuellement postdoctorante à Mines Nancy, unité géoressources, Université de Lorraine et MINES ParisTech, Centre de sociologie de l'innovation, après avoir obtenu un doctorat en anthropologie sociale et ethnologie à l'EHESS de Paris.



D.R.

Richard SOPARNOT

est directeur général et Professeur de stratégie d'entreprise et de management à l'ESC Clermont Business School. Il est docteur et HDR en sciences de gestion ; ses domaines de recherche et d'enseignement privilégiés concernent la compétitivité et la survie/

pérennité des firmes, ainsi que le changement stratégique et organisationnel. Depuis peu, il porte un intérêt particulier à l'utilité des recherches en gestion. Il est l'auteur de plusieurs articles scientifiques, chapitres et ouvrages dans ces domaines. Il a auparavant exercé des fonctions de Professeur, de directeur de la faculté, de la recherche et de campus dans d'autres *business schools* en France.



D.R.

Simon WUIDAR

est doctorant au LENTIC (Université de Liège). Sa thèse porte sur l'évolution des formes de travail dans le secteur de la construction. Elle est supervisée par le Prof. François PICHHAULT. Cette recherche s'inscrit dans un projet visant à comprendre les enjeux de régulation liés aux nouvelles formes de

travail (REGULATINGWORK).