

Ont contribué à ce numéro



D.R.

Nathalie BERNARD

Anciennement manager au sein d'une grande entreprise, docteur en sciences de gestion de l'Université Grenoble Alpes et actuaire diplômée du CNAM Paris, est maître de conférences à l'iaelyon en sciences de gestion des ressources humaines. Ses recherches portent sur la relation entre le bien-être au travail et la performance de l'entreprise que ce soit au travers de la représentation qu'en ont les acteurs ou bien au travers des voies possibles de conciliation, notamment par le pilotage des conditions de travail et des pratiques de gestion des ressources humaines. La théorie des paradoxes en constitue le cadre conceptuel de référence.



D.R.

Fabien CANOLLE

Après une expérience en tant que consultant en management et organisation, puis praticien RH, a soutenu sa thèse en sciences de gestion fin 2019 sur la professionnalisation des jeunes diplômés de doctorat en investissant la théorie historico-culturelle de l'activité. Il est aujourd'hui enseignant-chercheur maître de conférences en sciences de gestion à l'Université Grenoble Alpes (Grenoble INP/IAE) au sein du laboratoire CERAG. Ses centres d'intérêts sont : les approches par l'activité, les dispositifs de professionnalisation au travail, et la coordination professionnelle dans les organisations de santé.



D.R.

Jean COINTAULT

Ingénieur polytechnicien spécialisé en management de l'innovation, appliqué aux défis énergétiques et environnementaux du XXI^e siècle. Il complète sa formation à la faculté de sciences et ingénierie de Sorbonne Université par un master 2 en Mécanique : énergétique et environnement.



D.R.

Anne DIETRICH

est Professeure émérite en sciences de gestion à l'Université de Lille (IAE Lille). Elle est membre du LUMEN (Lille University School of Management, ULR 4999).



D.R.

Alexandra ÉTIENNE

X-Mines, elle a suivi le parcours d'approfondissement Innovation Technologique avec une spécialisation en énergies du XXI^e siècle à l'École polytechnique. Intéressée par l'accompagnement de projets innovants à impact fort, elle est actuellement en master Innovation et Entrepreneuriat à l'École des Mines de Paris.



D.R.

Clément GAMBIER

X-Mines, ingénieur du corps de l'Armement. Il a suivi le parcours d'approfondissement en Sciences pour les Défis de l'Environnement à l'École polytechnique et s'intéresse plus particulièrement aux questions énergétiques (actuellement en master Procédés et Énergie à l'École des Mines de Paris) sous différents aspects (économiques, managériaux et scientifiques).



D.R.

Léna MASSON

est maître de conférences en sciences de gestion à l'Université de Lille (IAE Lille). Elle est membre du LUMEN (Lille University School of Management, ULR 4999).



D.R.

Claire NJOO

Également ingénieure polytechnicienne, spécialisée en innovation biomédicale et en développement durable, elle est actuellement engagée dans une expédition de sensibilisation environnementale aux côtés de l'écrivain aventurier Patrice Franceschi à bord du trois-mâts goélette « La Boudeuse », avant de poursuivre sa formation dans la recherche en biologie cellulaire. Elle est scoute marin et bénévole auprès de nombreuses associations de voile ; c'est son amour pour la mer et la voile qui l'a très tôt sensibilisée aux problématiques de la pollution plastique des océans, et menée à s'intéresser à l'écosystème des ONG dans ce domaine.



D.R.

Marie PERETTI-NDIAYE

Docteure en sociologie, est consultante au sein de la société coopérative COPAS.



D.R.

Jean PRALONG

Docteur en psychologie, est Professeur en gestion des ressources humaines à l'EM Normandie et titulaire de la chaire « Compétences, employabilité et décision RH » (CEDRH). Il a récemment publié : « Quand le sens prime sur l'expérience. Une étude longitudinale des relations synchroniques et diachroniques entre succès objectif de carrière et schémas de carrière », *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, vol. 26, n°65, 2020, pp. 127-144 ; et *The Good Job: Le mode d'emploi pour trouver le bon emploi*, Pearson, 2016.



D.R.

Maillys QUILHOT

X-Mines. Elle a suivi le parcours d'approfondissement en Biologie à l'École polytechnique, et a réalisé ce travail en partenariat avec le parcours d'approfondissement en Sciences pour les Défis de l'Environnement. Elle se spécialise à présent dans les biotechnologies, et la compréhension à plusieurs niveaux du milieu de la biologie, au niveau scientifique comme d'un point de vue organisationnel.



D.R.

Alice VALIERGUE

Docteure en sociologie de l'IEP de Paris et chercheure associée au Centre de Sociologie des Organisations (CNRS-Sciences Po), a réalisé une thèse sur le marché volontaire des services de compensation carbone. Elle a ensuite travaillé en tant que post-doctorante à la Maison des Sciences de l'Homme du Pacifique (CNRS-UPF) sur le programme de recherche "Icedrug" : « La consommation d'Ice à Tahiti : de quoi est-elle le nom? Politiques publiques, usages et trafics ». Désormais post-doctorante à l'École des Hautes-Études en Santé Publique, elle participe à un projet de recherche sur l'expérimentation d'un paiement à l'épisode de soin.



D.R.

Didier VINOT

Après une thèse en sciences de gestion (1999) consacrée au projet stratégique dans les établissements de santé, a poursuivi ses travaux dans le champ de la gestion stratégique des ressources humaines appliqué au monde de la santé. Plus spécifiquement, il travaille sur les liens entre compétences des professionnels et compétences managériales, abordés dans son Habilitation à diriger des recherches (2010). Professeur des universités depuis 2015 à iaeLyon (Université Jean Moulin Lyon 3), il est responsable du groupe de recherche en ressources humaines du laboratoire Magellan (25 enseignants-chercheurs et doctorants). Fondateur et directeur exécutif de la chaire de recherche « Valeurs du soin centré patient » en octobre 2016, il a co-dirigé plusieurs programmes de recherche nationaux et européens traitant des sciences humaines et sociales en santé. Il travaille aujourd'hui sur le « patient partenaire » du soin et la qualité de la relation soignant / soigné.